

METADATA

General:

Author ID: PHA0810015

Test language: Czech

CEFR level of test: B2

Task : write an essay: More people know more - ID: B2PS0201_hlava

Mother tongue: Slovak

Age: 5059

Gender: female

Rating:

Overall CEFR rating: B2

Grammatical accuracy: B2

Orthography: C1

Vocabulary range: B2

Vocabulary control: B1

Coherence/Cohesion: B2

Sociolinguistic appropriateness: 0

Learner text:

Po mnoha letech práce konzultanta jsem nastoupila do agentury, která zodpovídala za realizaci projekt financovaných Evropskou unií. Stala jsem se projektovým manažerem - to jsem vždycky chtěla dělat. Byli jsme kolektiv 50 lidí. Asi 10 z nás manažovalo projekty po technické stránce, 15 po stránce finanční, 15 po stránce smluvní a 10 lidí zabezpečovalo chod kanceláře.

Později jsem zjistila, že tyto týmy i oddělení pracovali úplně samostatně, žádná komunikace mezi nimi. Navíc ani pracovníci jednoho oddělení nediskutovali své problémy mezi sebou. Výsledkem byla řada neřešených problémů, chaos mezi našimi smluvními partnery a hádky mezi odděleními. Nevěděla jsem se s touto situací smířit hlavně proto, že jsem se těšila na spolupráci ve velkém kolektivu.

Postupně jsem své problémy v svých projektech začala diskutovat s jinými manažery a další se k nám postupně připojili. Po krátkém úseku jsme začali pravidelně organizovat porady - vždycky v úterý ráno. Zjistili jsme, že jsme schopni zadané úkoly řešit mnohem rychleji a jednodušeji. Zejména když se našich sezení účastnili i členové finančního a smluvního oddělení.

Znovu se nám potvrdilo to staré víc hlav víc ví. Pracujeme teď efektivněji a hlavně s radostí a bez zbytečných stresů. Nikdo není sám na řešené složité úkoly.

Target hypothesis 1:

Po mnoha letech práce konzultanta jsem nastoupila do agentury, která zodpovídala za realizaci projekt financovaných Evropskou unií. Stala jsem se projektovým manažerem - to jsem vždycky chtěla dělat. Byli jsme kolektiv 50 lidí. Asi 10 z nás manažovalo projekty po technické stránce, 15 po stránce finanční, 15 po stránce smluvní a 10 lidí zabezpečovalo chod kanceláře. Později jsem zjistila, že tahle týmy i oddělení pracovala úplně samostatně, žádná komunikace mezi nimi. Navíc ani pracovníci jednoho oddělení našimi smluvními partnery a hádky mezi odděleními. Nevěděla jsem, jak se s touto situací smířit, hlavně

proto , že jsem se těšila na spolupráci ve velkém kolektivu . Postupně jsem své problémy ve svých projektech začala diskutovat s jinými manažery a další se k nám postupně připojili . Po krátkém čase jsme začali pravidelně organizovat porady - vždycky v úterý ráno . Zjistili jsme , že jsme schopni zadané úkoly řešit mnohem rychleji a jednodušeji . Zejména když se našich sezení účastnili i členové finančního a smluvního oddělení . Navíc , když někdo odjel na služební cestu nebo na dovolenou , nebyl problém pokračovat v práci na jeho projektech . Znovu se nám potvrdilo to staré víc hlav víc ví . Pracujeme tedy efektivněji a hlavně s radostí a bez zbytečných stresů . Nikdo není sám na řešení složitých úkolů .

Target hypothesis 2:

Po mnoha letech práce konzultanta jsem nastoupila do agentury , která zodpovídala za realizaci projektů financovaných Evropskou unií . Stala jsem se projektovým manažerem - to jsem vždycky chtěla dělat . Byli jsme kolektiv 50 lidí . Asi 10 z nás manažovalo projekty po technické stránce , 15 po stránce finanční , 15 po stránce smluvní a 10 lidí zabezpečovalo chod kanceláře . Později jsem zjistila , že tahle čtyři oddělení pracovala úplně samostatně , žádná komunikace mezi nimi . Navíc ani pracovníci jednoho oddělení našimi smluvními partnery a hádky mezi odděleními . Nevěděla jsem , jak se s touto situací smířit , hlavně proto , že jsem se těšila na spolupráci ve velkém kolektivu . Postupně jsem své problémy ve svých projektech začala diskutovat s jinými manažery a další se k nám postupně připojovali . Po krátkém čase jsme začali pravidelně organizovat porady - vždycky v úterý ráno . Zjistili jsme , že jsme schopni zadané úkoly řešit mnohem rychleji a jednodušeji . Zejména když se našich sezení účastnili i členové finančního a smluvního oddělení . Navíc , když někdo odjel na služební cestu nebo na dovolenou , nebyl problém pokračovat v práci na jeho projektech . Znovu se nám potvrdilo to staré víc hlav víc ví . Pracujeme tedy efektivněji a hlavně s radostí a bez zbytečných stresů . Nikdo není sám na řešení složitých úkolů .