

METADATA

General:

Author ID: PHA0810015

Test language: Czech

CEFR level of test: B2

Task : write an essay: More people know more - ID: B2PS0201_hlava

Mother tongue: Slovak

Age: 5059

Gender: female

Rating:

Overall CEFR rating: B2

Grammatical accuracy: B2

Orthography: C1

Vocabulary range: B2

Vocabulary control: B1

Coherence/Cohesion: B2

Sociolinguistic appropriateness: 0

Learner text:

Po mnoha letech práce konzultanta jsem nastoupila do agentury, která zodpovídala za realizaci projekt financovaných Evropskou unií. Stala jsem se projektovým manažerem - to jsem vždycky chtěla dělat. Byli jsme kolektiv 50 lidí. Asi 10 z nás manažovalo projekty po technické stránce, 15 po stránce finanční, 15 po stránce smluvní a 10 lidí zabezpečovalo chod kanceláře.

Později jsem zjistila, že tyto tři oddělení pracovali úplně samostatně, žádná komunikace mezi nimi. Navíc ani pracovníci jednoho oddělení nediskutovali své problémy mezi sebou. Výsledkem byla řada řešených těchto samých problémů, chaos mezi našimi smluvními partnery a hádky mezi odděleními. Nevěděla jsem se s touto situací smířit hlavně proto, že jsem se těšila na spolupráci ve velkém kolektivu.

Postupně jsem své problémy v svých projektech začala diskutovat s jinými manažery a další se k nám postupně připojili. Po krátkém čase jsme začali pravidelně organizovat porady - vždycky v úterý ráno. Zjistili jsme, že jsme schopni zadané úkoly řešit mnohem rychleji a jednodušeji. Zejména když se našich sezení účastnili i členové finančního a smluvního oddělení.

Znovu se nám potvrdilo to staré víc hlav víc ví. Pracujeme teď efektivněji a hlavně s radostí a bez zbytečných stresů. Nikdo není sám na řešení složitých úkolů.

Target hypothesis 1:

Po mnoha letech práce konzultanta jsem nastoupila do agentury, která zodpovídala za realizaci projekt financovaných Evropskou unií. Stala jsem se projektovým manažerem - to jsem vždycky chtěla dělat. Byli jsme kolektiv 50 lidí. Asi 10 z nás manažovalo projekty po technické stránce, 15 po stránce finanční, 15 po stránce smluvní a 10 lidí zabezpečovalo chod kanceláře. Později jsem zjistila, že tahle tři oddělení pracovala úplně samostatně, žádná komunikace mezi nimi. Navíc ani pracovníci jednoho oddělení našimi smluvními partnery a hádky mezi odděleními. Nevěděla jsem, jak se s touto situací smířit, hlavně

proto , že jsem se těšila na spolupráci ve velkém kolektivu . Postupně jsem své problémy ve svých projektech začala diskutovat s jinými manažery a další se k nám postupně připojovali . Po krátkém čase jsme začali pravidelně organizovat porady - vždycky v úterý ráno . Zjistili jsme , že jsme schopni zadané úkoly řešit mnohem rychleji a jednodušeji . Zejména když se našich sezení účastnili i členové finančního a smluvního oddělení . Navíc , když někdo odjel na služební cestu nebo na dovolenou , nebyl problém pokračovat v práci na jeho projektech . Znovu se nám potvrdilo to staré víťazství . Pracujeme teď efektivněji a hlavně s radostí a bez zbytečných stresů . Nikdo není sám na řešení složitých úkolů .

Target hypothesis 2:

Po mnoha letech práce konzultanta jsem nastoupila do agentury , která zodpovídala za realizaci projektů financovaných Evropskou unií . Stala jsem se projektovým manažerem - to jsem vždycky chtěla dělat . Byli jsme kolektiv 50 lidí . Asi 10 z nás manažovalo projekty po technické stránce , 15 po stránce finanční , 15 po stránce smluvní a 10 lidí zabezpečovalo chod kanceláře . Později jsem zjistila , že takhle i oddělení pracovala úplně samostatně , žádná komunikace mezi nimi . Navíc ani pracovníci jednoho oddělení našimi smluvními partnery a hádky mezi odděleními . Nevěděla jsem , jak se s touto situací smířit , hlavně proto , že jsem se těšila na spolupráci ve velkém kolektivu . Postupně jsem své problémy ve svých projektech začala diskutovat s jinými manažery a další se k nám postupně připojovali . Po krátkém čase jsme začali pravidelně organizovat porady - vždycky v úterý ráno . Zjistili jsme , že jsme schopni zadané úkoly řešit mnohem rychleji a jednodušeji . Zejména když se našich sezení účastnili i členové finančního a smluvního oddělení . Navíc , když někdo odjel na služební cestu nebo na dovolenou , nebyl problém pokračovat v práci na jeho projektech . Znovu se nám potvrdilo to staré víťazství . Pracujeme teď efektivněji a hlavně s radostí a bez zbytečných stresů . Nikdo není sám na řešení složitých úkolů .

.

--- ÝWJÍ